



Together
For Positive Impact.

Diversity & Inclusion

irca
GROUP

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

INTRODUZIONE

La presente policy si applica a IRCA S.p.A. e a ciascuna delle sue società controllate e partecipate e a tutti i direttori, funzionari, dipendenti, agenti, rappresentanti e altre persone associate ad esse.

La Società si impegna a condurre tutti gli aspetti della propria attività nel rispetto della parità di genere e dei più elevati standard legali ed etici e si aspetta che tutti i dipendenti e le persone che agiscono per suo conto o interesse mantengano questo impegno e agiscano in tal senso.

APPROCCIO “TOLLERANZA ZERO”

la Società non tollererà alcuna pratica che leda la dignità degli individui, che implichi o comporti, direttamente o indirettamente, una forma di discriminazione multipla o interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica o alla nazionalità e senso di appartenenza, alle opinioni politiche, alle categorie sociali di appartenenza o alla professione religiosa.

La presente Policy e i controlli interni in essa contenuti sono stati concepiti per prevenire tali fenomeni ed evitare il rischio di comportamenti illeciti e consentire alla Società di intervenire e rispondere tempestivamente a qualsiasi richiesta di intervento.

La presente Policy fornisce una guida generale all'osservanza delle norme sulla tutela della parità di genere e mirano a sviluppare un approccio chiaro in termini di mission, strategia e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro sicuro per tutto il Personale Aziendale. Inoltre, la Società sta lavorando attivamente per aderire agli standard e alla prassi di UNI/PdR 125:2022.

PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La Società si impegna ad assicurare la parità di genere nella presenza e nella crescita professionale delle persone, valorizzando le diversità nei ruoli e promuovendo l'empowerment femminile nelle attività di business.

In linea con il Codice Etico e la Politica sui Diritti Umani, sono garantite pari opportunità nella selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane: la Società, pertanto, condanna ogni forma di discriminazione o molestia e offre un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità di ogni persona. Ogni comportamento deve ispirarsi a criteri di correttezza, trasparenza e rispetto, favorendo la collaborazione e la crescita di tutti.

La Società promuove, inoltre, la segnalazione di eventuali violazioni dei principi di parità e inclusione tramite canali riservati e protetti, garantendo la tutela del segnalante.

La Società ritiene che lo sviluppo di un modello culturale orientato alla parità di genere, oltre a generare valore sociale riconosciuto nel contesto economico e istituzionale europeo, rappresenti un fattore chiave di crescita e sostenibilità per il business.



Together
For Positive Impact.

Diversity & Inclusion

irca
GROUP

Inoltre, in relazione ai principi del Codice Etico e alla politica sui Diritti Umani, si promuovono il rispetto della persona, la valorizzazione delle diversità e la condanna di ogni forma di discriminazione, assicurando pari opportunità e un ambiente di lavoro inclusivo e responsabile per tutti.

RISULTATI BASATI SULLA SODDISFAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE

Per garantire attenzione costante alla soddisfazione e al benessere delle persone in ogni fase della loro esperienza lavorativa, la Società adotta un approccio che considera l'intero ciclo di vita professionale, con particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- **Selezione e assunzione:** processi trasparenti e imparziali per favorire l'accesso paritario;
- **Gestione della carriera:** opportunità di crescita e sviluppo professionale senza barriere di genere;
- **Equità salariale:** monitoraggio e azioni per garantire equità nel trattamento retributivo;
- **Genitorialità e cura:** supporto concreto alla maternità, paternità e alle esigenze di cura familiare;
- **Conciliazione vita-lavoro:** strumenti e flessibilità per bilanciare responsabilità personali e professionali;
- **Prevenzione abusi e molestie:** misure di prevenzione, sensibilizzazione e canali sicuri per la segnalazione di comportamenti inappropriati.

PRINCIPI E POLITICHE PER LA PARITÀ

La Società si impegna a monitorare regolarmente l'efficacia di queste azioni, raccogliendo feedback e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso per tutti.

La Società, a seguito dell'analisi dei propri processi di business, ha individuato e definito i principi fondamentali da rispettare in relazione ai temi della parità di genere. Questi principi guidano ogni processo volto sia a colmare eventuali gap rilevati rispetto agli indicatori previsti dalla prassi UNI PdR 125:2022, sia a rispondere in modo concreto alle esigenze delle persone presenti in azienda, riconosciute come principali interlocutrici e beneficiarie dei risultati del sistema di gestione.

L'adozione di tali principi garantisce che ogni azione intrapresa sia orientata al miglioramento continuo, all'efficacia delle misure adottate e alla reale soddisfazione delle persone nella Società, promuovendo così un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato ai risultati.

*Il presente documento è uno stralcio della Politica sulla Parità di Genere approvato dal CdA in data 30/03/2026.
La versione integrale è disponibile a tutto il personale interno sulla Intranet aziendale.*